

Alkalmassági vizsgálatokkal kapcsolatos adatkezelési tájékoztató

Munkáltató megnevezése: Schnaider Polymetall Korlátolt Felelősségű Társaság
Főtevékenysége: 4673 `08 Fa-, építőanyag-, szaniteráru-nagykereskedelem
Székhelye: 2081 Piliscsaba, Mátyás király u. 19.
Fióktelepe: HU-2120 Dunakeszi, 7990. hrsz.
Cégjegyzékszám: Cg. 13-09-089247
Adószáma: 12726907-2-13
Képviselő: Sivák Katalin ügyvezető, Schnaider Péter ügyvezető

Munkavállaló neve:

Munkaköre

Munkavállaló kijelenti, hogy a munkáltató adatkezelési szabályzatát (a továbbiakban: Szabályzat) megismerte.

Munkáltató az alkalmassági vizsgálatokkal kapcsolatban az alábbiakról tájékoztatja:

A munkavállalóval szemben csak olyan alkalmassági vizsgálat alkalmazható, amelyet munkaviszonyra vonatkozó szabály ír elő, vagy amely munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott jog gyakorlása, kötelezettség teljesítése érdekében szükséges. A vizsgálat előtt részletesen tájékoztatni kell a munkavállalókat többek között arról, hogy az alkalmassági vizsgálat milyen készség, képesség felmérésére irányul, a vizsgálat milyen eszközzel, módszerrel történik. Amennyiben jogszabály írja elő a vizsgálat elvégzését, akkor tájékoztatni kell a munkavállalókat a jogszabály címeről és a pontos jogszabályhelyről is.

A munkaalkalmasságra, felkészültségre irányuló tesztlapokat a munkáltató mind a munkaviszony létesítése előtt, mind pedig a munkaviszony fennállása alatt kitöltetheti a munkavállalókkal.

Az egyértelműen munkaviszonnyal kapcsolatos, a munkafolyamatok hatékonyabb ellátása, megszervezése érdekében csak akkor tölthető ki a munkavállalók nagyobb csoportjával pszichológiai, vagy személyiségjegyek kutatására alkalmas tesztlap, ha az elemzés során felszínre került adatok nem köthetők az egyes konkrét munkavállalókhoz, vagyis anonim módon történik az adatok feldolgozása.

A kezelhető személyes adatok köre: a munkaköri alkalmasság ténye, és az ehhez szükséges feltételek.

Az adatkezelés jogalapja: a munkáltató jogos érdeke.

A személyes adatok kezelésének célja: munkaviszony létesítése, fenntartása, munkakör betöltése.

A személyes adatok címzettjei, illetve a címzettek kategóriái: a vizsgálat eredményét a vizsgált munkavállalók, illetve a vizsgálatot végző szakember ismerhetik meg. A munkáltató csak azt az információt kaphatja meg, hogy a vizsgált személy a munkára alkalmas-e vagy sem, illetve milyen feltételek biztosítandók ehhez. A vizsgálat részleteit, illetve annak teljes dokumentációját azonban a munkáltató nem ismerheti meg.

A személyes adatok kezelésének időtartama: a munkaviszony megszűnését követő 3 év.

Alulírott munkavállaló aláírással igazolom, hogy a jelen Tájékoztatót és a Társaság Általános Adatvédelmi Szabályzatában elolvastam, annak rendelkezéseit megértettem és tudomásul vettem.

Kelt, _____ 20 ____ év _____ hó ____ nap

munkavállaló aláírása